

Réforme des grilles de catégorie **DU BON ET DU MOINS BON!**

B

RÉDACTEUR TERRITORIAL / TECHNICIEN TERRITORIAL / EDUCATEUR DES APS TERRITORIAL / ANIMATEUR TERRITORIAL / ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE / ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIOTHÈQUES / CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Les mesures contenues dans le protocole « PPCR » (Parcours professionnels, carrières, rémunérations), sont mises en œuvre progressivement dans tous les secteurs de la Fonction publique. Le dégel du point, l'intégration d'une partie des primes dans le traitement (base de calcul du montant de la retraite), la réduction du nombre d'échelles de rémunération et l'amélioration des fins de carrière sont des points positifs.

A contrario le cadencement unique des changements d'échelon est une mesure régressive pour les 2/3 des agents de la FPT qui avançaient à la durée minimum d'échelon. Le droit pour chaque agent à un avancement de grade pendant sa carrière, point déterminant du protocole PPCR n'est toujours pas publié malgré les engagements du gouvernement. A cette heure, le compte n'y est pas, et la FSU continuera à agir pour l'amélioration du pouvoir d'achat, la reconnaissance des qualifications et le respect intégral des mesures PPCR.

LES PRINCIPALES MESURES CONCERNANT LES CARRIÈRES DE LA CATÉGORIE B SONT ENTRÉES EN VIGUEUR EN 2016 ET S'ÉCHELONNERONT JUSQU'EN 2018.

CE QU'IL FAUT RETENIR !

Ce qui change en 2016:

- ➔ Ajout ou intégration dans le cadre du transfert primes-points de 6 points d'indice majoré à l'ensemble des grilles de la catégorie B. Cette mesure s'applique retroactivement au 1^{er} janvier 2016 avec une effectivité sur les bulletins de paye variable selon les collectivités.
- ➔ Cadence unique pour l'avancement d'échelon à compter du 15 mai 2016.
- ➔ Augmentation de la valeur du point d'indice au 1^{er} juillet.

Ce qui change au 1^{er} janvier 2017:

- ➔ Modification de la durée des échelons dans les 3 grades des cadres d'emplois.
- ➔ Reclassement dans les nouvelles grilles avec possibilité de reprise partielle ou totale de l'ancienneté.
- ➔ Revalorisation indiciaire : gain de 2 à 12 points d'indice majoré pour le 1^{er} grade, de 2 à 14 points d'indice majoré pour le 2^e grade et de 1 à 18 points d'indice majoré pour le 3^e grade.

Ce qui change au 1^{er} février 2017:

- ➔ Il était temps ! Après 6 années de blocage, celui-ci sera augmenté de 1,2% (0,6% déjà fait en juillet 2016, 0,6% en février 2017). Valeur du point : 4,6581 euros au 1^{er} juillet 2016 et 4,6860 au 1^{er} février 2017.

Ce qui change au 1^{er} janvier 2018:

- ➔ Revalorisation des grilles des 3 grades, gain de 1 à 6 points d'indice majoré pour le 1^{er} grade, de 0 à 9 points d'indice majoré pour le 2^e grade et de 0 à 5 points d'indice majoré pour le 3^e grade.

Pour le SNUTER-FSU, le compte n'y est pas !

**LA QUESTION DES SALAIRES
N'EST PAS RÉGLÉE
PAR CES NOUVELLES GRILLES !**



nouvelles grilles indiciaires 2017

2016					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	357	332	6	1 an	1 546,49 €
2	361	335	6	2 ans	1 560,46 €
3	365	338	6	2 ans	1 574,44 €
4	369	341	6	2 ans	1 588,41 €
5	381	351	6	2 ans	1 634,99 €
6	403	364	6	2 ans	1 695,55 €
7	425	377	6	2 ans	1 756,10 €
8	446	392	6	3 ans	1 825,98 €
9	464	406	6	3 ans	1 891,19 €
10	497	428	6	4 ans	1 993,67 €
11	524	449	6	4 ans	2 091,49 €
12	557	472	6	4 ans	2 198,62 €
13	582	492	6	31 ans	2 291,79 €

1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	366	339	7	SA	2 ans	1 588,55 €
	339	4	AA	1 611,98 €		
2	373	344	6	AA	2 ans	1 635,41 €
3	379	349	8	AA	2 ans	1 668,22 €
4	389	356	5	AA	2 ans	1 715,08 €
5	406	366	2	AA	2 ans	1 775,99 €
6	429	379	2	AA	2 ans	1 846,28 €
7	449	394	2	2/3 AA	2 ans	1 935,32 €
8	475	413	7	AA	3 ans	2 010,29 €
9	498	429	1	AA	3 ans	2 061,84 €
10	512	440	12	3 x AA au-delà de 3 ans	3 ans	2 122,76 €
11	529	453	4	3/4 AA	3 ans	2 221,16 €
12	559	474	2	AA	4 ans	2 333,63 €
13	591	498	6	AA	30 ans	2 478,89 €

2016					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	358	333	6	1 an	1 551,15 €
2	365	338	6	2 ans	1 574,44 €
3	376	346	6	2 ans	1 611,70 €
4	387	354	6	2 ans	1 648,97 €
5	408	367	6	2 ans	1 709,52 €
6	431	381	6	2 ans	1 774,74 €
7	452	396	6	2 ans	1 844,61 €
8	471	411	6	3 ans	1 914,48 €
9	500	431	6	3 ans	2 007,64 €
10	527	451	6	4 ans	2 100,80 €
11	559	474	6	4 ans	2 207,94 €
12	589	497	6	4 ans	2 315,08 €
13	621	521	6	31 ans	2 426,87 €

1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	377	347	14	SA	2 ans	1 626,04 €
	347	9	AA	1 658,84 €		
2	387	354	8	AA	2 ans	1 691,65 €
3	397	361	7	AA	2 ans	1 747,88 €
4	420	373	6	AA	2 ans	1 804,11 €
5	437	385	4	AA	2 ans	1 865,03 €
6	455	398	2	AA	2 ans	1 935,32 €
7	475	413	2	2/3 AA	2 ans	2 029,04 €
8	502	433	2	AA	3 ans	2 118,07 €
9	528	452	1	3 x AA	3 ans	2 150,87 €
10	540	459	8	AA au-delà d'1 an	3 ans	2 235,22 €
11	563	477	3	3/4 AA	4 ans	2 343,00 €
12	593	500	3	AA	30 ans	2 478,89 €
13	631	529	8	AA	24 ans	2 727,25 €

2016					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	418	371	6	1 an	1 728,16 €
2	438	386	6	2 ans	1 798,03 €
3	458	401	6	2 ans	1 867,90 €
4	480	416	6	2 ans	1 937,77 €
5	504	434	6	2 ans	2 021,62 €
6	532	455	6	2 ans	2 119,44 €
7	563	477	6	3 ans	2 221,91 €
8	593	500	6	3 ans	2 329,05 €
9	626	525	6	3 ans	2 445,50 €
10	655	546	6	3 ans	2 543,32 €
11	683	568	6	23 ans	2 645,80 €

1er JANVIER 2017						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	442	389	18	SA	1 an	1 822,85 €
	389	3	1/2 AA	1 883,77 €		
2	459	402	1	AA	2 ans	1 954,06 €
3	482	417	1	AA	2 ans	2 047,78 €
4	508	437	3	AA	2 ans	2 155,56 €
5	541	460	5	AA	3 ans	2 249,28 €
6	567	480	3	AA	3 ans	2 361,74 €
7	599	504	4	AA	3 ans	2 478,89 €
8	631	529	4	AA	3 ans	2 567,93 €
9	657	548	2	AA	3 ans	2 666,33 €
10	684	569	1	AA	30 ans	2 727,25 €
11	701	582	14	SA	24 ans	

1er
GRADE

3e
GRADE

grilles indiciaires 2018

1 ^{er} JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	372	343	4	1 607,30 €
2	379	349	5	1 635,41 €
3	388	355	6	1 663,53 €
4	397	361	5	1 691,65 €
5	415	369	3	1 729,13 €
6	431	381	2	1 785,37 €
7	452	396	2	1 855,66 €
8	478	415	2	1 944,69 €
9	500	431	2	2 019,67 €
10	513	441	1	2 066,53 €
11	538	457	4	2 141,50 €
12	563	477	3	2 235,22 €
13	597	503	5	2 357,06 €

1 ^{er} JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	389	356	9	1 668,22 €
2	399	362	8	1 696,33 €
3	415	369	8	1 729,13 €
4	429	379	6	1 775,99 €
5	444	390	5	1 827,54 €
6	458	401	3	1 879,09 €
7	480	416	3	1 949,38 €
8	506	436	3	2 043,10 €
9	528	452	0	2 118,07 €
10	542	461	2	2 160,25 €
11	567	480	3	2 249,28 €
12	599	504	4	2 361,74 €
13	638	534	5	2 502,32 €

1 ^{er} JANVIER 2018				
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	TRAITEMENT BRUT
1	446	392	3	1 836,91 €
2	461	404	2	1 893,14 €
3	484	419	2	1 963,43 €
4	513	441	4	2 066,53 €
5	547	465	5	2 178,99 €
6	573	484	4	2 268,02 €
7	604	508	4	2 380,49 €
8	638	534	5	2 502,32 €
9	660	551	3	2 581,99 €
10	684	569	0	2 666,33 €
11	707	587	5	2 750,68 €

LA FSU TERRITORIALE vous informe

nouvelles grilles indiciaires 2017 / 2018 des agents de catégorie B

LEXIQUE

AC: ancienneté. **AA:** maintien ancienneté acquise. **SA:** sans ancienneté. **Traitemen**t indiciaire: le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice majoré est lui-même fonction de l'échelon détenu par l'agent.

Usage de l'indice brut et de l'indice majoré: A chaque grade correspond une échelle indiciaire déterminée par les textes réglementaires. Chaque échelle comprend plusieurs échelons qui renvoient à

- un indice brut utilisé pour la gestion administrative de la carrière de l'agent;
- un indice majoré qui sert au calcul du traitement brut mensuel, obtenu en multipliant cet indice majoré par la valeur du point. Depuis juillet 2016 après avoir été bloqué pendant 6 ans à 4,6302 € la valeur du point est passée à 4,6581 €. Elle sera le 1^{er} février 2017 de 4,6860 €

Syndicalement VÔtre

JOURNAL DE LA FSU TERRITORIALE



Réforme des grilles de catégorie

LA FSU TERRITORIALE vous informe



RÉDACTEUR TERRITORIAL / TECHNICIEN TERRITORIAL / EDUCATEUR DES APS TERRITORIAL / EDUCATEUR DES APPS TERRITORIAL / ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE / ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET TERRITORIAL / ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE / ASSISTANT DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIOTHÈQUES / CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Votre carrière

Chaque cadre d'emplois comprend 3 grades. Le 1^{er} et 2^e grade sont accessibles par concours ou promotion interne, le 3^e grade uniquement par avancement au choix ou à l'examen professionnel.

Conditions d'avancement au deuxième grade

- Par la voie de l'examen professionnel, les agents ayant au moins atteint le 4^e échelon du premier grade et justifiant d'au moins 3 années de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.
- Par la voie du choix, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^e échelon du premier grade et de 5 années de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.

Conditions d'avancement au troisième grade

- Par la voie de l'examen professionnel, les agents justifiant d'au moins 1 an dans le 5^e échelon du deuxième grade et au moins 3 années de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B
- Par la voie du choix, les agents justifiant d'au moins un an dans le 6^e échelon du deuxième grade et de 5 années de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie B.

Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre de l'une ou l'autre des possibilités ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.

AVANCEMENT DU PREMIER GRADE AU DEUXIÈME GRADE

SITUATION DANS LE PREMIER GRADE	SITUATION DANS LE DEUXIÈME GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
4 ^e échelon avant 1 an et 4 mois	3 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
4 ^e échelon à partir 1 an et 4 mois	4 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
5 ^e échelon avant 1 an et 4 mois	4 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
5 ^e échelon à partir 1 an et 4 mois	5 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
6 ^e échelon avant 1 an et 4 mois	5 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
6 ^e échelon à partir 1 an et 4 mois	6 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
7 ^e échelon avant 1 an et 4 mois	6 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
7 ^e échelon à partir 1 an et 4 mois	7 ^e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
8 ^e échelon avant 2 ans	7 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
8 ^e échelon à partir de 2 ans	8 ^e échelon	ancienneté acquise au-delà de deux ans
9 ^e échelon	8 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'un an
10 ^e échelon	9 ^e échelon	ancienneté acquise
11 ^e échelon	10 ^e échelon	ancienneté acquise
12 ^e échelon	11 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
13 ^e échelon avant 4 ans	12 ^e échelon	ancienneté acquise
13 ^e échelon à partir de 4 ans	13 ^e échelon	sans ancienneté

AVANCEMENT DU DEUXIÈME GRADE AU TROISIÈME GRADE

SITUATION DANS LE DEUXIÈME GRADE	SITUATION DANS LE TROISIÈME GRADE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
5 ^e échelon	1 ^{er} échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6 ^e échelon	2 ^e échelon	ancienneté acquise
7 échelon	3 ^e échelon	ancienneté acquise
8 ^e échelon	4 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
9 ^e échelon	5 ^e échelon	sans ancienneté
10 ^e échelon	5 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
11 ^e échelon	6 ^e échelon	ancienneté acquise
12 ^e échelon	7 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
13 ^e échelon avant 3 ans	8 ^e échelon	ancienneté acquise
13 ^e échelon à partir de 3 ans	9 ^e échelon	sans ancienneté

